

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ШЕБЕКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

П Р И К А З

« 8 » 04 2021 г.

№ 905

**Об утверждении положения об оценке
эффективности деятельности
руководителей образовательных учреждений**

В целях реализации механизмов управления качеством образования в Шебекином городском округе, на основании приказа департамента образования Белгородской области от 21.06.2021 г. № 1699 «Об утверждении Порядка мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Белгородской области»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить положение об оценке эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений и показатели и критерии мониторинга эффективности руководителей Шебекинского городского округа (прилагаются).
2. Муниципальным оператором по проведению мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Шебекинского городского округа определить Воронкину М.Ю., заместителя начальника МКУ «Управление образования Шебекинского городского округа».
3. Обеспечить размещение информации о результатах мониторинга на официальном сайте МКУ «Управление образования Шебекинского городского округа» до 10 июля 2021 года (специалист отдела общего образования Новинкина А.А.).
4. Руководителям образовательных организаций Шебекинского городского округа:
 - ознакомиться с показателями;
 - организовать работу по корректировке внутренней системы оценки качества образования в соответствии с показателями.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Заместитель начальника МКУ
«Управление образования
Шебекинского городского округа»**



М.Ю. Воронкина

**Положение об оценке эффективности деятельности
Руководителей муниципальных образовательных учреждений**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций города Белгорода (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 21 декабря 2012 г., приказом департамента образования Белгородской области от 21 июня 2021 года № 1699 «Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Белгородской области».

1.2. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Шебекинского городского округа определяет порядок, перечень показателей и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Шебекинского городского округа.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях стимулирования повышения качества работы и формирования профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций, обеспечения качества подготовки обучающихся, формирования резерва управленческих кадров, а также создания условий для реализации основных образовательных программ. Поставленная муниципальная цель соответствует региональной цели мониторинга.

Основными задачами оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей являются:

- определение показателей мониторинга эффективности деятельности руководителя, которые являются значимыми с точки зрения эффективной реализации образовательных задач;
- определение кластеров, образовательных организаций с высоким и слабым потенциалом реализации образовательных задач для содействия развитию и определению ресурсной поддержки;
- обеспечение постоянного контроля и оценки деятельности коллективов и руководителей ОО по достижению задач образования;
- создание адресных рекомендаций руководителям по повышению качества образования в управляемом ими образовательном учреждении.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций служит проведенный мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Шебекинского городского округа (далее - мониторинг). Данный мониторинг является составной частью муниципальной системы оценки качества образования и предполагает получение объективной и достоверной информации об эффективности руководителей образовательных организаций и влияния их деятельности на развитие качества образования.

2.2. Основными задачами мониторинга являются:

- разработка единых подходов к оценке эффективности руководителей образовательных организаций;
- информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне;
- формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- выявление руководителей образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;
- выявление управленческих проблем в образовательных организациях и негативны тенденций с целью их последующего устранения, оказание адресной методической помощи.

2.3. Мониторинг обязателен для руководителей образовательных учреждений.

2.4. Мониторинг проводится ежегодно. Сроки проведения мониторинга устанавливаются МКУ «Управление образования Шебекинского городского округа».

2.5. По результатам мониторинга МКУ «Управление образования Шебекинского городского округа» готовит аналитические материалы и адресные рекомендации.

Комплексный анализ результатов мониторинга муниципальных показателей обеспечивает:

- анализ результатов уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- анализ качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- анализ базовой подготовки обучающихся в образовательной организации,
- анализ подготовки обучающихся высокого уровня в образовательной организации,
- анализ организации получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми - инвалидами в

образовательной организации,

- анализ объективности результатов внешней оценки в образовательной организации;
- анализ условий осуществления образовательной деятельности;
- анализ организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся в образовательной организации;
- анализ формирования резерва управленческих кадров на территории Шебекинского городского округа;
- анализ результатов оценки компетенций руководителей образовательных организаций.

2.6. Адресные рекомендации включают в себя: учет административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки; прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение трех последних лет; участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства; учет достижений обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ; организацию получения образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами; обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами; формированию резерва управленческих кадров; условия осуществления образовательной деятельности; учет нагрузки педагогических работников.

Разработка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа направлена следующим субъектам образовательного процесса:

- управлению образования администрации города Белгорода;
- руководителям образовательных организаций;
- педагогам образовательных организаций.

2.7. Разработка и принятие комплекса мер и управленческих решений направлены на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

Комплекс мер, направленный на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций:

- организация и проведение профессиональных конкурсов для руководителей образовательных организаций;
- реализация адресных программ повышения квалификации руководителей образовательных организаций;
- организация стажировочной деятельности для руководителей образовательной организации по вопросам управления качеством образования;
- организация сетевого взаимодействия для руководителей образовательных организаций;
- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;
- принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательных организаций.

Управленческие решения, направленные на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, могут содержаться в приказах, указаниях и других документах МКУ «Управление образования Шебекинского городского округа.

2.8. Анализ эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер направлен на оценку и последующий анализ эффективности принятого комплекса мер и управленческих решений, направленных на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

Проведение анализа эффективности принятых мер осуществляется на основе результатов мониторинга эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер в течение календарного года, следующего за отчетным периодом.

Результаты анализа выявляют эффективность принятых управленческих решений и комплекса мер, направленных на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и приводят к корректировке имеющихся или постановке новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

3. Методы сбора и обработки информации

Для оценки показателей мониторинга используются следующие методы сбора и обработки информации:

- выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ);
 - данные образовательной организации;
 - сведения из баз данных обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования на территории Шебекинского городского округа;
 - данные из ФСН №00-1;
 - комплексный анализ результатов выполнения всероссийских проверочных работ по всем учебным предметам и классам. Сравнительный анализ результатов ВПР текущего года и двух предшествующих лет. Результаты анализа оценочных процедур;
 - сведения отдела оценки качества образования МКУ «Управление образования Шебекинского городского округа,
 - отчет о самообследовании образовательной организации;
 - данные ОГАОУ ДПО БелИРО;
 - данные ФГБУ «ФИОКО»;
 - данные ФСНОО-2;
 - сайт образовательной организации;
 - сайт департамента образования Белгородской области.
- Сведения предоставляются:

- 1) из федеральной информационной системы обеспечения проведения ГИА обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования;
- 2) из информационной системы обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования;
- 3) из федеральной информационной системы оценки качества образования (база результатов ВПР).

4. Показатели, используемые в системе мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

1. Оценка компетенций деятельности руководителей образовательных организаций:

- доля руководителей муниципальных образовательных организаций Шебекинского городского округа, обладающих требуемым уровнем профессиональной подготовки, от общего числа руководителей;
- доля руководителей муниципальных образовательных организаций Шебекинского городского округа, имеющих высшее профессиональное образование или дополнительную профессиональную подготовку по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», от общего числа руководителей;
- доля руководителей муниципальных образовательных организаций Шебекинского городского округа добровольно прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов от общего числа руководителей;
- доля руководителей муниципальных образовательных организаций Шебекинского городского округа с высоким уровнем сформированности профессиональных компетенций руководителей ОО от общего числа руководителей ОО;
- доля руководителей муниципальных образовательных организаций Шебекинского городского округа в отношении которых проводилась оценка качества управленческой деятельности от общего числа руководителей ОО.

2. Достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ:

- доля руководителей муниципальных образовательных организаций Шебекинского городского округа, у которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования (по результатам ВПР, РДР, с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ);
- доля руководителей муниципальных образовательных организаций Шебекинского городского округа, у которых более 50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении

образовательных программ основного общего образования (по результатам ВПР, РДР, с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ);

- доля руководителей муниципальных образовательных организаций Шебекинского городского округа, у которых более 50% обучающихся 10-11 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования (по результатам ВПР РДР, ЕГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ).

3. Организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами:

- доля руководителей муниципальных образовательных организаций Шебекинского городского округа, обеспечивших создание специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ и детьми инвалидами от общего числа руководителей всех образовательных организаций.

4. Формирование резерва управленческих кадров:

- общее количество лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров;
- доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеющих планы индивидуального развития, от общего числа руководителей ОО;

- доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров, выполнивших планы индивидуального развития, от общего числа зачисленных в резерв управленческих кадров;

- количество претендентов для включения в кадровый резерв;

- количество претендентов для включения в кадровый резерв, прошедших обучение;

- доля претендентов для включения в кадровый резерв, назначенных на руководящие должности;

- наличие критериев отбора претендентов для включения в кадровый резерв руководителей ОО;

- наличие механизма сопровождения профессионального развития руководителей ОО;

- наличие системы оценки эффективности работы руководителей ОО;

- доля претендентов для включения в кадровый резерв, охваченных личностно-профессиональной диагностикой;

- доля претендентов для включения в кадровый резерв, успешно прошедших личностно-профессиональную диагностику.

5. Создание условий для реализаций основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных).

- количество учителей с установленной первой и высшей квалификационной категорией;

- доля учителей муниципальных образовательных организаций Шебекинского городского округа с высшим образованием от общего числа учителей муниципальных образовательных организаций;

- доля молодых учителей (до 35 лет) в муниципальных образовательных

организациях Шебекинского городского округа от общего числа учителей образовательных организаций;

- доля учителей муниципальных образовательных Шебекинского городского округа со стажем работы до 3 лет, от общего числа учителей образовательных организаций;

- доля обучающихся, занимающихся во 2 смену,

- численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника;

- количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер;

- наличие и ведение электронного дневника, электронного журнала в муниципальных образовательных организациях Шебекинского городского округа;

- укомплектованность педагогическими кадрами на начало учебного года;

- участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства.

Показатели и критерии мониторинга эффективности руководителей городского округа Шебекинского

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
1. По оценке руководителей образовательных организаций	Доля руководителей образовательных организаций городского округа, обладающих требуемым уровнем профессиональной подготовки, от общего числа руководителей всех образовательных организаций округа	Процент	Выборочный метод, анализ	Мониторинг в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования городского округа; - образовательные организации Шебекинского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций	- определение системных муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей
1.2. Доля руководителей образовательных организаций городского округа, имеющих высшее профессиональное образование или дополнительную профессиональную подготовку по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «менеджмент», «Управление персоналом», от общего числа руководителей всех образовательных организаций	Процент	Данные образовательной организации		Мониторинг в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования городского округа; - образовательные организации Шебекинского городского округа	- реализация адресных рекомендаций по повышению квалификации руководителей образовательных организаций; - проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;	- определены системы мероприятий с руководителями образовательных организаций; - организация повышения квалификации административно-управленческого персонала общеобразовательной организации	Положительная динамика повторной диагностики

1.3 Доля руководителей образовательных организаций Шебекинского городского округа, добровольно прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов, от общего числа руководителей всех образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Шебекинского городского округа, образовательные организации Шебекинского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
1.4 Доля руководителей образовательных организаций Краснояружского района с высоким уровнем сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций, от общего числа руководителей образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Шебекинского городского округа, образовательные организации Шебекинского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
1.5 Доля руководителей образовательных организаций Шебекинского городского округа, в отношении которых проводилась оценка качества управленческой деятельности, от общего числа руководителей всех образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Шебекинского городского округа, образовательные организации Шебекинского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

<p>2. По достигнуто обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ</p>	<p>2.1. Доля руководителей, в образовательных организациях которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)</p>	<p>Процент</p>	<p>Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)</p>	<p>Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга</p>	<p>Аналитический отчет</p>	<p>- управление образования Шебекинского городского округа; - образовательные организации Шебекинского городского округа</p>	<p>- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня; - иные мероприятия</p>	<p>- определение систем муниципальных мероприятий с руководителями и образовательных организаций; - разработка «дорожной карты», включающей мероприятия с учетом рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по усовершенствованию муниципальной системы диагностики качества освоения обучающимися образовательных программ; - обеспечение практики формирования групп риска для организации адресной, индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностики</p>	<p>Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p>
---	---	----------------	--	---	----------------------------	--	--	---	--

<p>2.2. Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, ОГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)</p>	<p>Процент</p>	<p>Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)</p>	<p>Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга</p>	<p>Аналитический отчет</p>	<p>- управление образования Шебекинского городского округа; - образовательные организации Шебекинского городского округа</p>	<p>- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня; - иные мероприятия</p>	<p>- определение систем муниципальных мероприятий с руководителями и образовательных организаций; - разработка «дорожной карты», включающей мероприятия с учетом рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по усовершенствованию муниципальной системы диагностики качества освоения обучающимися образовательных программ; - обеспечение практики формирования групп риска для организации адресной, индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностики</p>	<p>Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p>
---	----------------	--	---	----------------------------	--	--	---	--

<p>3. По организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами</p>	<p>2.3. Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 10-11 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, ОГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)</p>	<p>Процент</p>	<p>Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)</p>	<p>Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга</p>	<p>Аналитический отчет</p>	<p>- управление образования Шебекинского городского округа; образовательные организации Шебекинского городского округа</p>	<p>- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;</p> <p>- принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей;</p> <p>- принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня;</p> <p>- иные мероприятия</p>	<p>- определение систем муниципальных мероприятий с руководителями и образовательных организаций;</p> <p>- разработка «дорожной карты», включающей мероприятия с учетом рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по усовершенствованию муниципальной системы диагностики качества освоения обучающимися образовательных программ;</p> <p>- обеспечение практики формирования групп риска для организации адресной, индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностики</p>	<p>Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p>
<p>3.1. Доля руководителей образовательных организаций, обеспечивших создание специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ,</p>	<p>Процент</p>	<p>Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)</p>	<p>Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга</p>	<p>Аналитический отчет</p>	<p>- управление образования Шебекинского городского округа; образовательные организации Шебекинского городского округа</p>	<p>- принятие мер, направленных для создания доступной среды для обучающихся с ОВЗ;</p> <p>- проведение процедур, направленных на создание условий</p>	<p>- определение систем муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций;</p> <p>- организация работы системы, направленной на</p>	<p>Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей</p>	

4. Формирование резерва управленческих кадров	детьми-инвалидами, от общего числа руководителей всех образовательных организаций	Количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент- анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Шибкинского городского округа	психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ОВЗ; - иные мероприятия	обеспечение прав детей с ОВЗ и инвалидностью на получение доступного и качественного образования	образовательных организаций
4.1. Общее количество лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров		Количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент- анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Шибкинского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях
4.2. Доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеющих планы индивидуального развития, от общего количества зачисленных в резерв управленческих кадров		Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент- анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Шибкинского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях

4.3. Доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров выполнивших планы индивидуального развития за отчетный период на 100%, от общего количества зачисленных в резерв управленческих кадров	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Шебекинского городского округа	<p>- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;</p> <p>- принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций;</p> <p>- иные мероприятия</p>	<p>- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций;</p> <p>- проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций</p>	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях
4.4. Количество претендентов для включения в кадровый резерв, зачисленных в отчетный период	количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Шебекинского городского округа	<p>- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;</p> <p>- принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций;</p> <p>- иные мероприятия</p>	<p>- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций;</p> <p>- проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций</p>	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях
4.5. Количество претендентов для включения в кадровый резерв, прошедших обучение в отчетный период	Количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Шебекинского городского округа	<p>- проведение процедур, направленных на выявление и устранение</p>	<p>- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями</p>	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы

период									
4.6. Доля претендентов для включения в кадровый резерв, назначенных на руководящие должности в отчетный период	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Шебекинского городского округа	профессиональных руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - проведение мероприятий	образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях
4.7. Наличие критериев отбора претендентов для включения в кадровый резерв руководителей образовательных организаций	Да/нет	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Шебекинского городского округа	процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - проведение мероприятий	определение систем муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	определение систем муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях

4.8 Наличие механизма сопровождения профессионального развития руководителей образовательных организаций	Да/нет	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Шибеккинского городского округа	направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
4.9 Наличие системы оценки эффективности работы руководителей образовательных организаций	Да/нет	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Шибеккинского городского округа	- проведение направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

4.10 Доля претендентов для включения в кадровый резерв, охваченных личностно-профессиональной диагностикой	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Шебекинского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образований; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образований; - иные мероприятия	- определение систем муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
4.11 Доля претендентов для включения в кадровый резерв, успешно прошедших личностно-профессиональную диагностику	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Шебекинского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образований; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образований; - иные мероприятия	- определение систем муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
5.1. Количество учителей с установленной первой и	Количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Шебекинского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образований; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образований; - иные мероприятия	- определение систем муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
5.2. Создание условий для реализации				Аналитический отчет	- управление образования Шебекинского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образований; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образований; - иные мероприятия	- определение систем муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
								Положительная динамика повторной

образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)	высшей квалификационной категорией	Процент	анализ (контент-анализ)	программой мониторинга	- образовательные организации Шебекинского городского округа	выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему методических объединений; - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия	мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	диагностики
5.2. Доля учителей образовательных организаций с высшим образованием, от общего числа учителей образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Шебекинского городского округа; - образовательные организации Шебекинского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему методических объединений; - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

5.3. Доля молодых учителей (до 35 лет) образовательных организаций района, от общего числа учителей образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Шебекинского городского округа; - образовательные организации Шебекинского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества; - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
5.4. Доля учителей образовательных организаций района со стажем работы до 3 лет, от общего числа учителей образовательной организации	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Шебекинского городского округа; - образовательные организации Шебекинского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества; - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

5.5. Доля обучающихся, занимающихся во 2-ю и 3-ю смены	Процент	ФСНОО-1	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	<ul style="list-style-type: none"> - управление образования Шебекинского городского округа; - образовательные организации Шебекинского городского округа 	<ul style="list-style-type: none"> - проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации; - иные мероприятия 	<ul style="list-style-type: none"> - определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования 	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
5.6. Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника	Количество	ФСНОО-1	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	<ul style="list-style-type: none"> - управление образования Шебекинского городского округа; - образовательные организации Шебекинского городского округа 	<ul style="list-style-type: none"> - проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации; - иные мероприятия 	<ul style="list-style-type: none"> - определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования 	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
5.7. Количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер	Количество	ФСНОО-2	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	<ul style="list-style-type: none"> - управление образования Шебекинского городского округа; 	<ul style="list-style-type: none"> - проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации; - иные мероприятия 	<ul style="list-style-type: none"> - определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования 	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга

	5.8. Наличие и ведение электронного дневника, электронного журнала в образовательной организации	Данет	ФСНОО-2	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- образовательные организации Шебекинского городского округа - управление образования Шебекинского городского округа; - образовательные организации Шебекинского городского округа	дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации; - иные мероприятия	организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	5.9. Укомплектованность педагогическими кадрами на начало нового учебного года	Данет	ФСНОО-1	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Шебекинского городского округа; - образовательные организации Шебекинского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию анти кризисных программ развития образовательной организации; - иные мероприятия	- определение систем муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Положительная динамика повторной диагностики
							- определение систем муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	

5.10. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Да/нет	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования Краснояружского района; - руководители образовательных организаций;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
--	--------	------------------------------------	--	---------------------	---	---	--	---