



Утверждаю начальник  
МКУ «Управление образования  
Шебекинского городского округа»  
Н.В. Ивантеева

**Справка по результатам мониторинга оценки качества формирования рабочих программ воспитания образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования**

25 мая 2022 года

В соответствии с планом событийных мероприятий по внедрению и реализации рабочих программ воспитания в образовательных организациях, реализующих основные образовательные программы дошкольного образования (далее - ДОО), утвержденным приказом департамента образования Белгородской области от 24.09.2021 г. №2589, в ноябре 2021 года проведен мониторинг «Оценка качества формирования рабочей программы воспитания образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования» (далее - мониторинг).

В мониторинге приняли участие 46 ДОО. В рамках мониторинга проведена оценка рабочей программы воспитания (далее - РПВ), как документа, входящего в структуру основной образовательной программы дошкольного образования ДОО. В целом из 100% показателей (макс, оценка - 65 баллов) выполнено 67,67% показателей (44 балла). Наилучшие результаты получены по разделам: «Формальные признаки РПВ» - 94,2% (средний балл 6,6 из 7 возможных) и целевые ориентиры и планируемые результаты РПВ – 73,35% (средний балл 11,5 из 14 возможных). На третьем месте по уровню оценки «Структурные компоненты основных разделов» - 64,7% (средний балл 12,93 из 20 возможных). При проведении оценки наименьшие результаты получены по содержательному - организационному – 42,1% (средний балл 8 из 19 возможных) разделам. При анализе сводных результатов все муниципальные образования можно разделить **на 3 основных кластера:**

- кластер ДОО, которых получили **наивысшие результаты** самооценки: от 70,8% до 80% выполнения показателей (ДОО: №№ 3, 8, 14 г. Шебекино, с. Белянка, с. Купино, № 3 п. Маслова Пристань, № 2 с. Ржевка, с/п «Детский сад» Вознесенской школы);

- кластер ДОО, которые набрали по итогам оценки **наименьшие результаты:** от 38,5% до 58,5% (ДОО: №№ 11 г. Шебекино, с. Архангельское, с. Максимовка, с. Муром, с. Червона Дибровка, дошкольные блоки Большегородищенской, Мешковской, Белоколодезянской, Булановской, Верхнеберезовской, Красненской, Чураевской, Стариковской школ, Среднянской и Зиборовской нш-де);

- кластер ДОО, которые занимают **среднюю (промежуточную) позицию** по результатам оценки: от 60% до 69% (ДОО: №№ 1, 2, 6, 7, 9, 10, 12, 13 г. Шебекино, с. Бершаково, с. Большетроицкое, с. Батрацкая Дача, с. Графовка, с. Маломихайловка, № 2 п. Маслова Пристань, «Колокольчик», «Белочка» с. Новая Таволжанка, № 1 с. Ржевка, дошкольные блоки Первоцепляевской, Красноалександровской, Кошлаковской, школ, Прогимназии № 8 г. Шебекино).

По итогам мониторинга наибольшее количество муниципальных ДОО с низкими результатами, относятся к зоне сопровождения педагогической команды

муниципальным координатором Каблучко Л.Б.

Рассматривая результаты мониторинга в разрезе сформированных кластеров возможно сделать следующие выводы.

Мониторинг проводился в период формирования модели взаимодействия субъектов сопровождения реализации рабочих программ воспитания, утвержденной приказом министерства образования Белгородской области от 15.03.2022 г. №815 (далее - Модель). Система методической поддержки разработки и реализации РПВ была представлена исключительно примерной РПВ и рабочей тетрадью рабочей группы ДОО по проектированию рабочей программы воспитания ДОО, разработанными ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания РАО». Несмотря на это, в целом ряде ДОО эксперты достаточно высоко оценили содержание РПВ.

Объективной проблемой, выявленной в ходе мониторинга, являются сложности в разработке организационного и содержательного разделов РПВ. В указанных разделах наибольшие трудности вызвало выполнение критериев оценки трудового направления воспитания, а также формирования особых требований к условиям, обеспечивающим достижение планируемых личностных результатов в работе с особыми категориями детей (описание особенностей организации в соответствии со спецификой деятельности ДОО, конкретизация и возрастная адресованность). Затруднения объясняются тем, что в этих разделах необходимо учесть особенности своей образовательной организации, сформулировать содержание и механизмы его реализации самостоятельно с учетом содержания примерной РПВ и соблюдением принципов методического и методологического единства и целостности всех разделов РПВ.

На основании вышеизложенного в целях повышения объективности оценки и качества формирования РПВ предлагается несколько направлений деятельности всех участников Модели на краткосрочный период - июнь-август 2022 г.:

- организационно-методическое сопровождение рабочих групп ДОО педагогическими командами во главе с муниципальным координатором и региональным тьютором на межмуниципальном уровне.

Не смотря на то, что результаты мониторинга рассмотрены на заседании предметной секции регионального учебно-методического объединения педагогических работников системы дошкольного образования Белгородской области (протокол от 10.12.2021 г. №2), на муниципальном методическом объединении старших воспитателей (протокол от 15.02.2022 года №2) управление образования Шебекинского городского округа обращает внимание на необходимость повышения качества РПВ ДОО и проведения дополнительной организационно- методической работы с рабочей группой ДОО с учетом полученных результатов на муниципальном уровне, а также активное участие в мероприятиях по данному вопросу на региональном уровне и тесное сотрудничество с региональным тьютором.

В соответствии с приказами министерства образования Белгородской области в апреле – мае педагоги дошкольных образовательных организаций Шебекинского городского округа приняли участие в организационно-проблемном семинаре «Содержательный раздел рабочей программы воспитания: особенности реализации воспитательного процесса в части, формируемой участниками образовательных отношений» и ориентационно-проблемно семинаре «Организационный раздел рабочей программы воспитания: организация предметно-пространственной среды и кадровое обеспечение воспитательного процесса в части, формируемой участниками образовательных отношений». Мероприятия способствовали совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников ДОО в сопровождении,

проектировании и реализации РПВ, трансляции лучших практик разработки и реализации РПВ ДОО Губкинского и Старооскольского городских округов.

Вместе с тем на основе результатов мониторинга отделу дошкольного образования МКУ «Управление образования Шебекинского городского округа» необходимо дополнительно принять ряд мер для повышения эффективности деятельности по повышению качества разработки и реализации РПВ:

- на основе кластерного подхода к результатам мониторинга с учетом данных в разрезе ДОО определить пул организаций, требующих дополнительного методического сопровождения, **в срок до 30.05.2022 г.;**

- определить оптимальный перечень мероприятий на период до 19.08.2022г., достаточный для повышения профессиональной компетентности команд ДОО для доработки РПВ, **в срок до 30.05.2022 г.;**

- организовать участие педагогов в обучающих мероприятиях межмуниципального уровня по освоению методики и механизмов мониторинга для подготовки ДОО к мониторингу в июне 2022 года **в срок до 10.06.2022 г.**

**Начальник отдела  
дошкольного образования  
МКУ «Управление образования  
Шебекинского городского округа»**



**О.В Авраменко**