

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ШЕБЕКИНСКОГО ГОРОДСКОГО  
ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**ПРИКАЗ**

« 3 » 06 2022 г.

№ 857

**Об утверждении «дорожной карты»  
по преодолению дефицита специалистов психолого-педагогического  
сопровождения воспитанников дошкольных образовательных  
организаций Шебекинского городского округа**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением министерства Просвещения России от 28 декабря 2020 года № Р-193 «Об утверждении методических рекомендаций по системе функционирования психологических служб в общеобразовательных организациях», с целью преодоления существующего дефицита специалистов психолого-педагогического сопровождения, а также недопущения его роста с учетом изменения численности детей с ограниченными возможностями здоровья **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить «дорожную карту» по преодолению дефицита специалистов психолого-педагогического сопровождения воспитанников дошкольных образовательных организаций Шебекинского городского округа на 2022-2024 годы (приложение 1).

2. Определить отдел дошкольного образования МКУ «Управление образования Шебекинского городского округа» (Авраменко О.В.) координатором по реализации мероприятий «дорожной карты».

3. Ответственным за мероприятия «дорожной карты» обеспечить их исполнение согласно указанным срокам.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Начальник**  
**МКУ «Управление образования**  
**Шебекинского городского округа»**



**Н.В. Ивантеева**

**«Дорожная карта»  
по преодолению дефицита специалистов психолого-педагогического  
сопровождения воспитанников дошкольных образовательных  
организаций Шебекинского городского округа**

**1. Пояснительная записка**

По результатам мониторинга кадрового обеспечения детей дошкольного возраста специалистами психолого-педагогического сопровождения в дошкольных образовательных организациях Шебекинского городского округа (далее - ДОО), установлено следующее.

Дефицит специалистов (педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов) полностью отсутствует в 19 дошкольных образовательных организациях и 19 общеобразовательных организациях, реализующие программы дошкольного образования. В 3 ДОО (№ 7, № 13 г. Шебекино, с. Большетроицкое) имеется дефицит специалистов по состоянию на 1 июня 2022 года. В 6 ДОО (№ 7, № 13 г. Шебекино, с. Большетроицкое, № 3 п. Маслова Пристань, «Белочка» с. Новая Таволжанка, № 2 с. Ржевка) прогнозируется дефицит специалистов на 1 сентября 2022 года. Общий дефицит указанных специалистов на 1 июня 2022 года составляет 1,75 штатных единиц, из них 1 штатная единица – педагога-психолога для детей с ОВЗ, 0,5 штатных единицы – учителя-логопеда и 0,25 штатных единицы – учителя-дефектолога. Спрогнозированный дефицит на 1 сентября 2022 года 4,5 штатных единицы, причем в 2 дошкольных образовательных организациях (с. Большетроицкое, № 3 п. Маслова Пристань) сохраняется, а в 4 дошкольных образовательных организациях (№ 7, № 13 г. Шебекино, «Белочка» с. Новая Таволжанка, № 2 с. Ржевка) продолжает расти.

В результате мониторинга выявлено, что наибольший дефицит среди указанных специалистов составляют учителя – дефектологи (1,5 штатных единицы), причем большая часть из них (1 штатная единица, 66,6 %) – это олигофренопедагоги для сопровождения детей с задержкой психического развития.

В большинстве ДОО (№ 7, № 13 г. Шебекино, с. Большетроицкое, № 3 п. Маслова Пристань, № 2 с. Ржевка) вакантными являются должности с нагрузкой менее 1 штатной единицы.

При рассмотрении результатов мониторинга в разрезе образовательных организаций можно разделить на 3 кластера для последующего определения комплекса мер:

- ДОО, в которых имеется и/или прогнозируется кадровый дефицит на неполную нагрузку (№ 13 г. Шебекино, с. Большетроицкое, № 3 п. Маслова Пристань, № 2 с. Ржевка);
- ДОО, в которых имеется и/или прогнозируется кадровый дефицит на полную нагрузку («Белочка» с. Новая Таволжанка);

- ДОО, в которых имеется и/или прогнозируется кадровый дефицит на полную и неполную нагрузку (№ 7 г. Шебекино).

С целью устранения к сентябрю 2024 году кадрового дефицита психолого-педагогического сопровождения воспитанников дошкольных образовательных организациях Шебекинского городского округа за счет привлечения молодых специалистов, осуществление профессиональной переподготовки педагогов, проведение профориентационной работы со старшеклассниками, разработана «дорожная карта».

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
1.	Проведение мониторинга потребности педагогических кадров в образовательной организации	ежегодно до 1 июня 2022-2024 гг.	выявление потребности в педагогических кадрах	Отдел дошкольного образования Авраменко О.В., отдел общего образования Марченко Н.В.
2.	Информирование руководителей общеобразовательных организаций о порядке и сроках приема выпускников на целевое обучение	ежегодно до 1 октября 2022-2024 гг.	обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита	Отдел правового обеспечения и организационно-контрольной работы Новосельцева Т.И.
3.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями дошкольных образовательных организаций	ежегодно до 1 июля 2022-2024 гг.	договоры на обучение по целевым направлениям	Руководители ДОО
4.	Взаимодействие с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям	постоянно	рост количества выпускников высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в дошкольные образовательные организации	Отдел правового обеспечения и организационно-контрольной работы Новосельцева Т.И.
5.	Формирование базы данных обучающихся образовательных организаций, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования	ежегодно к 1 октября 2022-2024 гг.	информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности	Отдел общего образования Марченко Н.В.
6.	Организация прохождения студентами педагогических практик в дошкольных образовательных организациях	в течение года	договоры о прохождении педагогической практики. Количество выпускников,	Отдел общего образования Марченко Н.В., руководители ДОО

			трудоустроившихся в дошкольные образовательные организации	
7.	Размещение объявлений в СМИ, на официальных сайтах дошкольных образовательных организаций, на сайтах «Работа в России» и БелРЦОКО, о имеющихся и прогнозируемых вакансиях в дошкольных образовательных организациях	по мере необходимости	устранение кадрового дефицита педагогических работников	Отдел правового обеспечения и организационно-контрольной работы Новосельцева Т.И., руководители ДОО
8.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	постоянно	компенсирование потребности в дополнительных педагогических кадрах	Руководители ДОО
9.	Организация участия молодых педагогов в работе муниципальных методических объединений по категориям	в течение года	повышение профессионального роста молодых педагогов	Отдел дошкольного образования Шелкоплясова В.Я., руководители ММО
10.	Прогнозирование потребностей в повышении квалификации педагогических работников	ежегодно	информация о повышении квалификации	Отдел дошкольного образования Авраменко О.В., руководители ДОО
11.	Формирование социального заказа на курсы повышения квалификации педагогических работников	ежегодно	заявка на повышение квалификации	Отдел сопровождения образования Сарайкина Е.Н., руководители ДОО
12.	Повышение квалификации педагогических работников через курсовую подготовку и профессиональная переподготовка педагогических работников по психолого-педагогическому сопровождению	ежегодно	увеличение численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение календарного года	Отдел сопровождения образования Сарайкина Е.Н., руководители ДОО

13.	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов	постоянно	закрепление молодых педагогов в дошкольной образовательной организации. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии	Руководители ДОО
14.	Организация наставничества	постоянно	методическое сопровождение молодых педагогов	Руководители ДОО